

Отчет
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «ЦРР – д/с № 36 «Волшебный дворец»
о выполнении коллективного договора за 2022год.

Направления деятельности Профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

В настоящее время действует привязка МРОТ к уровню до 42 процентов медианной зарплаты. Медианная зарплата - это среднестатистическая величина, относительно которой у половины населения России зарплата выше, у другой половины — ниже. По такой схеме МРОТ с 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей.

Соответствующий закон 19 декабря 2022 года подписал президент страны Владимир Путин.

В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы, и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должен превышать их на три процентных пункта.

Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10.2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 1.01.2022 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

А главное с 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольной организации. Решения всех вопросов ведется путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА первичной профсоюзной организации.

За отчетный период состоялось 16 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы: заявления на материальную помощь, вопросы по проведению мероприятий и конкурсов, оформление актов списания денежных средств, организационные вопросы и т.д.

Списочный состав коллектива на сегодняшний день составляет 70 человек. Из них 5 человек находятся в декретном отпуске, 14 неработающих пенсионеров.

Деятельность профсоюзной организации осуществляется на основе ежегодно составляемого плана. В плане отражается тематика общих профсоюзных собраний, заседаний профкома, работа по охране труда. Работа профкома ведется по различным направлениям, согласно составленного плана на год. (Смотреть на сайте ДОУ)

В течение года выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективным договором.

За 2022 год на основании коллективного договора сотрудники детского сада воспользовались такими льготами:

- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет одного свободного дня в месяц, или не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю полностью оплачиваемого.

Им воспользовались – 50 человек.

- Представление работникам оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- Бракосочетание работника

- Бракосочетание детей

- Смерть близких родственников

- Проводы сына в армию

- Переезд на новое место жительства
- Родителям первоклассников
- Работникам имеющим родителей в возрасте 80 лет
- Количество молодых специалистов получившие 20% надбавку к окладу, в соответствии с постановлением КМРТ
- количество работников проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска человек
- количество работников получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда
- количество работников получивших доплату за вредные условия труда до 12 %
- работники прошедшие обследование в Центре медицинской профилактики «Здоровье» (на базе поликлиники №3) - 71 человек
- были выделены путевки в санаторий с 50 % скидкой – 1 человек
- детский оздоровительный лагерь - 1
- Выплата работникам материального вознаграждения в сумме 1000руб .
родителям первоклассников 500 руб.

В 2022 году получили материальную помощь 12 человек в связи с тяжелым материальным положением, с проделанной операцией и за активную работу в профсоюзной деятельности.

Неработающие пенсионеры получили подарки к дню пожилого человека.

На Новый год была проведена профсоюзная елка. Дети членов профсоюза получили подарки, а сами члены профсоюза подарочные карты в магазин «Лента».

На День защитника отечества мужчин так же поздравили и вручили подарки.

В течение 2022 года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из **негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал»**. В дополнение к данной программе Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена **программа «Профсоюзный бонус»**, воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты.

Всю работу в первичной профсоюзной организации не под силу вести одному человеку. Только совместная работа и активное участие членов профсоюза в жизни и деятельности детского сада может строиться в интересах работника. А так же только вместе можно прийти к результатам.

Хочется отметить большую работу следующих коллег.

Рузанова С.М. , на протяжении уже многих лет ведет информационную работу. Светлана Михайловна через профсоюзный уголок поздравляет сотрудников с днем рождения и со всеми праздниками . А так же печатаются ее стихи и статьи в газете «Профсоюзный вестник».

Так же большую информационную работу ведет Максимовна Татьяна Анатольевна. Татьяна Александровна через сайт ДООУ на страничке «Профсоюз» освещает профсоюзную работу.

Зарубежнова Александра Викторовна взяла на себя ответственность по заполнению профсоюзной программа 1 С «Тонкий клиент». Александра Викторовна ведет эту работу постоянно своевременно и ответственно заполняет программу по деятельности первичной профсоюзной организации.

Усманова Р.М. ведет очень большую и ответственную работу по написанию протоколов, она является в профсоюзном комитете секретарем и председателем контрольно – ревизионной комиссии.

Музыкальные поздравления на юбилеи и праздники организуют музыкальные руководители Колпакова Е.В. Макарова Г.А.

Активное участие принимают в разработке сценариев, организации и проведении мероприятий Чехонина И.И., Рузанова С.М. Мурдагулова В.Р., Тимакова Т.А., Керимова Н.С., Литвинова А.В.

Спасибо! Всем членам профсоюза за активность в профсоюзной деятельности.

Осуществляется чёткий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль за ним. В соответствии с установленным III отчётно-выборной профсоюзной конференцией порядком отчисления членских профсоюзных взносов, средства перечисляются бухгалтерией Управления образования на текущий счет территориальной профсоюзной организации.

Из них **22%** в республиканский комитет, **40%** - первичным организациям, **38%** - в **Совет профсоюзных организаций**. Средства, перечисленные в СПО, использовались на уставную деятельность, а также возвращены в первичные организации в виде:

- методических материалов и информационных сборников;
- обучения профактива;
- организации культурно-массовых и спортивных мероприятий в городе;
- оказания материальной помощи, поощрения.

А так же ведется ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу». Многодетным семьям были выделены денежные средства в размере 1000 рублей. (от СПО)

Проанализировав работу нашей первичной профсоюзной организации, планируем в 2023 году:

- активизировать работу объединенного профсоюзного сайта, расширять возможность обращения членам профсоюза в территориальную профсоюзную организацию посредством электронной почты;

- активнее участвовать в республиканских конкурсах по разным направлениям деятельности.

В ДОУ существует кабинет социального партнерства. Где есть большой информационный материал, чтобы быть в курсе событий.

Этот кабинет был открыт при согласии Татьяны Тихоновны и совместной организации. Каяшева Т.М. оценила на высоком уровне

нашу работу, так как между профсоюзом и руководством сложилась конструктивная система социального партнерства.

Хочу сказать спасибо, заведующий, детского сада, Гудаковой Т.Т. за поддержку и содействие во всех профсоюзных делах и начинаниях. Которые дают возможность результативно и плодотворно вести профсоюзную деятельность

В 2022 году наша первичная профсоюзная организация участвовала в Республиканском конкурсе «Территория социального партнерства». С помощью Эссе, видеоинтервью и фотографий мы рассказали о практике социального партнерства в своей организации.

Татьяна Тихоновна в видео фильме широко раскрыла значимость профсоюза, который выполняет **функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.**

За активную и эффективную партнерскую работу между администрацией ДОУ и профсоюзом мы с Татьяной Тихоновной были приглашены на торжественное мероприятие в г. Казань. Где министр образования РТ Хадиуллин Ильсур Гараевич и председатель союза «Федерации профсоюзов РТ» Кузьмичева Елена Ивановна. поблагодарили за слаженную и результативную работу .

Хочу сказать, что это заслуга всего коллектива ведь социальное партнерство – это в первую очередь диалог сторон с учетом сторон интересов друг друга и слаженная командная работа, направленная на единый результат.

Между нами сложились партнерские отношения. Они сложились на взаимном доверии, на взаимопомощи и понимании. Все вопросы и предложения рассматриваются, анализируются и принимаются взаимовыгодные решения. Что является очень важным для общественной работы.

Желаю всем успехов, энергии и творческой инициативы!

Председатель первичной
профсоюзной организации

Л.А. Зеленцова

